

情况通报

第4期

湖南科技学院党政办公室

2018年6月8日

编者按：陈弘书记撰写的《在学校治理中坚持有事多商量》《坚持用好干部标准选用好干部》文章刊发后，在全校引起强烈反响，广大党员干部纷纷结合自身工作谈体悟，体现了责任与担当，现将部分学习感悟文章予以刊发，供大家学习参考。希望全校上下，尤其是党员干部要在学悟行上下功夫，求真学问、练真本领，为学校建设与发展不遗余力，推动学校事业持续向好。

学习感悟文章一

有事多商量是学校依法治校的好形式

近期，陈弘书记发表了《在学校治理中坚持有事多商量》一文，认为推进大学治理现代化，要坚持有事多商量，增强民主素养，增强领导者的民主意识。陈弘书记这一论述，让我深受启发。“有事多和群众商量”，这是毛泽东同志在广东农村

调研时的一句名言。我们党的历代领导人都继承和弘扬了民主协商这一强大思想武器，我校在依法治校中也坚持了这一原则。

“名非天造，必从其实。”实现民主的形式是丰富多样的。学校师生是否享有民主权利，既要看学校师生是否有投票的权利，更要看学校师生是否有持续参与日常管理中的权利；既要看学校师生有没有进行民主选举的权利，也要看学校师生对学校有没有进行民主决策、民主管理、民主监督的权利。学校依法治校不仅需要完整的制度程序，而且需要完整的参与实践程序。为此，学校贯彻落实《大学章程》精神，成立了学生事务管理委员会、家长委员会等民主管理的组织形式，让师生充分行使自己的权利，参与学校民主管理。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”坚持“有事多和师生商量”，与学校师生商量出共识、商量出团结、商量出感情，就会赢得广大师生的信任和支持。在今天经济社会发展与双一流建设的背景下，学校改革攻坚决不可能风和日丽、太平无事，新情况、新矛盾、新问题将成为常态，必然会出现各种各样的预料之中或预料之外的情况。习总书记提出的“有事多商量、遇事多商量、做事多商量”，为学校改革发展提供了重要的思想和实践方法。我们应积极探索创新，把“有事多和群众商量”的优良传统发扬好，把协商民主的做法坚持好、运用好、完善好，凡是涉及广大师生利益的决策，都应充分听取意见，使我们的决策和工作与师生的意愿和要求紧密结合起来，切实凝聚起师生推进改革发展的智慧和力量，为学校的发展增添动力。

（作者系发展规划与学科建设处处长 潘剑锋）

好干部特征

思想是行动的先导，理论是实践的指南。学校正启动新一轮干部竞聘调整，陈弘书记发表《坚持用好干部标准选用好干部》，充分彰显了学校党委坚持正确用人导向、塑造风清气正生态的坚定决心、宽广襟怀、高远战略和铁血担当。

什么是好干部？习近平总书记掷地有声：“忠诚、干净、担当。”在管理层级中，每个人是上级的下级，也是下级的上级。要求别人、议论别人是件轻而易举的事情，而评价自己、规范自己就是件很微妙的事情。笔者老娘是个文盲，讲不出大道理，常年累月教育我就翻来覆去的一句话：“做什么事都要让别人说个好字。”就是一个设身处地、将心比心的过程。我是下级，希望工作中有个什么样的上级来指导我、帮助我、提携我，我们就按这个标准去做我们下级的上级。我是上级，希望工作中有些什么样的下属来理解我、拥护我、支持我，我们就按这个标准去做我们上级的下级。知行要合一，手电筒不能只照别人不照自己。陈弘书记文中指出：“近几年，学校事业蓬勃发展，面貌焕然一新，关键在于有一支想干事、能干事的干部队伍。”这样的干部都有以下的特征：

一、担当上的“猛子”

“为官避事平生耻。”看干部就是看肩膀，看能不能负重，能不能负荷，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有

多大成就。要始终牢记责任重于泰山、奋斗创造幸福，夙夜在公、勤勉工作，敢啃最硬的骨头、敢挑最重的担子、敢闯最难的关口、敢攀最高的山峰。矛盾面前不躲闪，挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，责任面前不推卸，在关键时刻和危急关头豁得出来、顶得上去、经得住考验。

二、业务上的“尖子”

诚如文中所言，“学校仍处于转型之中，特色不够特，优势还不优，资源禀赋不足，道阻且长，任务艰巨。”需要一大批志向坚定、业务精湛、德才兼备的教师干部队伍前赴后继的披荆斩棘、攻坚克难。职务提升并不代表着能力素质自动提升，只有加强学习，才能增强工作的科学性、预见性、主动性，才能使领导和决策体现时代性，把握规律性，富于创造性，避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。笔者有幸聆听前日的科级干部竞聘演讲，一方面为学校事业后继有人而高兴，另一方面也为自己本领恐慌而担忧。那么多青年才俊意气风发，表现上佳，倘若将笔者拉至与其同台PK，能否胜出还不一定。我能侥幸忝列领导岗位，无非年岁稍长、机遇稍早罢了。前有标兵，后有追兵。一个人的能力匹配不上其岗位要求时，才华支撑不起其梦想追求时，是件很痛苦、很丢脸的事。

三、算计上的“傻子”

谁都会算账，关键是怎么个算法，算什么账。比如算名誉账。有些人太爱惜自己的羽毛，太在乎自己的名声，太计较自己的选票，唯唯诺诺，谨言慎行，你好我好，那就什么都干不了。当领导干部一个人都不得罪的人，肯定会得罪整个事业，

得罪全体人员。“能经磨难真铁汉，不招人嫉是庸才。”又比如算职位账。职位对一个人的激励、刺激是有限性的。没当时、刚当时可能还渴望、还激动，但当久了、当到原地踏步踏了、当到天花板了，就没有新鲜感、没有激励性了。个别干部就变成了“四等”干部，“上班等下班，周一等周末，开学等放假，天天等退休”。职位永远是个稀缺资源，越往上走越稀有，官大官小，没完没了，但如果你把职位当作干事创业的舞台，那你就有使不完的力气、做不完的文章。“苔花如米小，也学牡丹开。”再比如算经济账。全面从严治党向纵深发展，当干部不可能也不应该有额外的油水，特别是有高级职称的老师去当干部，累死累活不说，钱包还可能缩水，想不通，有的就干脆辞职。这是个人志向追求的问题，无可厚非，但其实当你主持的一项项工作风生水起时，当你负责的一个个项目瓜熟蒂落时，当你服务的一位位师生喜笑颜开时，那种成就感、喜悦感、幸福感是用金钱无法衡量的。“不要人夸好颜色，只留清气满乾坤。”当然，如果辞职的人多了，也要考虑制度设计的问题。

四、争吵上的“矮子”

管理的过程其实就是沟通的过程。沟通中难免有立场不同步、意见不一致的时候，磕磕碰碰、吵吵闹闹都是正常现象。但吵也好，闹也好，都应对事不对人，不搞矛盾升级，要使分歧越来越小、距离越来越近、意见越来越统一。倘若剑拔弩张，大动干戈，怀恨在心，睚眦必报，那就是性格缺陷的问题了。

“相敬如宾”，有些人相处，开始是“宾客”的“宾”，后来

变成“冰冷”的“冰”，再后来变成“兵器”的“兵”。我们迟早都要从这个舞台上退下来的，如果留下来的都是“与领导斗，其乐无穷；与同事斗，其乐无穷；与部下斗，其乐无穷”的故事，那是多么灰暗的人生啊！生活中需要一点弯曲的艺术，有时候弯下的是腰，捡起来的，却是无价的尊严。

五、情怀上的“梯子”

党的事业是继往开来的事业。学校党委着眼长远、着眼未来，把培养选拔优秀年轻干部这项战略任务扛在肩上、抓在手上。选拔干部哪条途径最稳妥？风险系数最低？肯定是论资排辈。但学校站在对事业负责、对未来负责的高度，没有选择这条最简单省事、最没人告状的路径。这是需要巨大勇气和高超智慧的。“春江水暖鸭先知”，一批年轻干部生逢其时，脱颖而出，走上前台。也许他们还青涩，还稚嫩，但只要给舞台，给机会，给鼓励，给包容，假以时日，他们定会终成大器、终成奇兵。

（作者系保卫处处长 吴春江）

学习感悟文章三

练好商量“基本功”

陈弘书记《在学校治理中坚持有事多商量》一文，娓娓道来，条分缕析，令人叹服，也发人深思。有事多商量是推进大

学治理现代化的好形式，也是党员干部加强能力建设必须练好的基本功。

一、有要商量的迫切

“兼听则明，偏信则暗”，意思是说听取多方面的意见，才能明辨是非；偏信单方面的说法，就会愚昧不明。只有意见建议听得真、理得清、挖得深、查得实，分析情况才会客观全面，查摆问题才会入木三分，出台政策才会有有的放矢。“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。群众中有无穷的智慧，有无穷的能量，倘若你高高在上，把听取群众意见、与大家商量这道门堵上，你就无异于一叶障目、不见泰山，迟早要上演盲人摸象、掩耳盗铃的悲剧。

二、有肯商量的气度

陈弘书记文中指出：“领导做久了，容易产生自以为是的思维定式，也比较容易滋长居高临下的强势心态。”所以端正态度很重要。听意见的过程肯定百感交集、百味杂陈，尤其是带“长”字的同志，可能顾虑重重，既怕“打开灯”照出陈年旧账，难以收场；又怕“唾沫星子”飞到脸上，丢了面子；还怕“婆婆妈妈”掣肘进程，影响政绩。所以听意见是搞“假把式”、搞“花架子”、搞“表面文章”还是虚心问政于民、真诚问计于民、真心问需于民是检验党员干部为民情怀的“试金石”。凡事只想自己的舒适、只图自己的方便、只顾自己的名声，那他就会为虚名所累、为群众不齿、为组织所弃。

三、有会商量的本事

习近平总书记曾这样严厉地批评过某些干部“不会说话”：“与新社会群体说话，说不上去；与困难群众说话，说不下去；与青年学生说话，说不进去；与老同志说话，给顶了回去。”听取群众意见、与群众商量是门技术活。并不要求党员干部人人都成为专家级的领导，但起码要成为一个“万金油”，什么都要懂一点。要加强学习，学一点专业，不要一天到晚讲虚话，要讲点自己的话，讲点心声，讲点能指导工作的话。一直以来，群众最反感的莫过于那些“常讲的老话、正确的废话、漂亮的空话、严谨的套话、违心的假话”。党员干部应坚持以“情”为纽带，靠“理”解心结，用“法”化矛盾，动之以情，晓之以理，用通俗易懂的群众语言与群众沟通商量，不但要变“不愿听”、“听不见”为“真想听”、“听得全”，还要变“说不清”、“说不过”为“说得清”、“说得通”。

四、有能商量的渠道

听取意见要广开渠道，并注意方式方法。要通过集思广益，合理设定征求意见的内容和方式，要防止无人提意见、无法提意见、不提真意见等情况，还要防止不切实际地征求意见、重复征求意见等情况，杜绝“公文旅行”、“函来函往”。把“面对面”与“背靠背”，“个别听”与“集体谈”，“走进群众问”与“组织群众评”结合起来，让群众既有直接提、当面提的机会，又有侧面提、匿名提的机会，为群众营造一个便捷、畅通的提意见渠道。基于此，学校设立了教职工代表大会、学生事务管理委员会、家长委员会等民主管理的组织形式，让师

生充分行使自己的权利，参与学校民主管理，就是开门纳谏、贯彻落实《大学章程》精神的生动实践。

五、有不商量的魄力

听是为了更好的做，商量是为了更有把握的施行。一方面，通过前期深入调研、广泛论证、充分酝酿、反复讨论等基础上形成的决定，必须雷厉风行、不折不扣的实行，这里容不得讨价还价，容不得观望徘徊，切忌议而不决、久拖不决。另一方面，要坚持集中统一领导与加强民主管理的有机统一。不是什么事情都要大家投票，一是没有必要，认清了、看准了的事情就大刀阔斧的推行下去，没有一股子“逢山开路，遇水架桥”的精气神，是杀不出一条血路出来的；二是凡事交由人人投票这是种典型的逃避矛盾、推卸责任、缺乏担当、不敢作为的做法，并非真正的民主。

（作者系保卫处处长 吴春江）

学习感悟文章四

青年干部成长“三字”箴言

陈弘书记凌晨发来文章《坚持用好干部标准选用好干部》，早晨七点又发来修改稿。我第一时间认真学习研读了此文。文章以习近平总书记提出的“忠诚、干净、担当”干部标准为主线，从学校事业兴衰成败的高度，对全体干部和广大师生员工提出了具体要求和殷切希望。作为青年干部，如何做到忠诚、

干净、担当，成长为一名高素质专业化的干部呢？

我们一定要深刻领会习近平总书记关于新时代好干部的标准，不断坚定理想信念、锤炼道德品质、强化纪律观念、增强工作本领。我的体会是要念好“纯、勤、实”三字诀，促进自身成长进步。

首先，“纯”字为先，砥砺品质。毛泽东在《纪念白求恩》一文中写到，“做人要做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。”我们的心灵要像大海一般湛蓝、湖泊一样清澈。唯有心灵的纯洁、便有思想的纯正、才有行为的纯真。陈弘书记在文中说，“不忠诚，就没有担当的自觉和坚定；不干净，就没有担当的骨头和底气。”当干部必须坚持“三要三不要”：**一是要忠诚，不要表里不一。**忠诚于党的事业，不忘初心，牢记使命，绝不做“两面人”；**二是要淡泊，不要急功近利。**不以物喜，不以己悲。视表扬为鼓励，视批评为鞭策，有成绩不沾沾自喜，有过错不耿耿于怀。职务虽有高低，但贡献不分大小，在小岗位上尽职尽责，亦能收获最美点赞。要坚信有为才有位，不以一时得失，计较整个人生；**三是要干净，不要枉法营私。**党纪国法要牢记于心，绝不做错事、干坏事，时刻牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，常存敬畏之心、警醒之心，谦虚谨慎，克己慎行，清正廉洁。

其次，“实”字为要，干出业绩。“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。”“空谈误国，实干兴邦”。实干不仅是一种态度，也是一种品质，更是一种能力。我们要牢记职责

使命，务实担当作为，撸起袖子、放下架子、沉下身子，争做“实干家”：**一是说实话**。敢不敢讲实话，能不能讲真话，是检验领导干部思想作风和为官道德的重要标准。要反对和抵制弄虚作假，无论在什么场合，无论面对什么领导，都要坚持实事求是、客观公正，对工作成绩不夸大、不溢美，对存在问题不回避、不掩饰；**二是摸实情**。要经常深入师生当中，把自己视为师生中的一员，增强服务意识，学会换位思考，走出办公室，走进课堂、宿舍、班级，亲近师生，关注师生，倾听师生诉求，了解基层实际，从基层获取经验和智慧，赢得师生的信任和支持；**三是做实事**。要围绕立德树人根本任务，按照党委、行政的决策部署，提高工作执行力，不折不扣地完成各项工作任务，做一件成一件，做到做真事、真做事。

再次，“勤”字为基，增长才干。习近平总书记深情勉励青年人，“应该把学习作为首要任务，作为一种责任、一种精神追求、一种生活方式，树立梦想从学习开始、事业靠本领成就的观念，让勤奋学习成为青春远航的动力，让增长本领成为青春搏击的能量。”我们要做到“三勤”：**一是勤学习**。陈弘书记在文中指出，“善于学习、勤于思考、有登高望远的胸怀和格局”。学习能提高人的素养，改变人的格局，提升人的境界，要兴学习之风、吃学习之苦、悟学习之乐，当前首要政治任务 is 自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑；**二是勤思考**。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要做到融会贯通、触类旁通。善于学习借鉴，勤于思考总结，学有所思、思有所悟、悟有所行，在学、思、践、悟中不断提高自身素质

和修养，提高履职能力；三是勤交流。事业发展离不开团结，团结形成离开不沟通。陈弘书记告诫我们，要“善团结好共事、不拉帮结派、不贪功诿过。”要坚持把干事创业作为团结的坚实基础，把沟通交流作为团结的基本策略，把心事用在工作谋划上，把精力放在推动落实上，形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好氛围。

（作者系党委宣传部副部长 林泽红）